สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

**แนวทางปฏิบัติด้านแรงงาน**

1. บริษัท มีแนวทางปฏิบัติด้านแรงงาน ทั้งระบบให้อยู่ภายใต้กรอบของกฏหมายแรงงาน และกฏหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน จัดทำรายงานต่างๆ และนำส่ง ตามที่กำหนดโดยหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

2. บริษัท มีแนวทางปฏิบัติด้านแรงงาน เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ เพื่อการสรรหา ว่าจ้างการคัดเลือกบุคคลากร การบรรจุ การจัดคนเข้างาน สอดคล้องกับข้อกำหนดคุณภาพต่างๆ และ ขนบธรรมเนียม ประเพณี ในท้องถิ่นปฏิบัติ

3. บริษัท มีแนวทางปฏิบัติด้านแรงงาน เกี่ยวกับการ กำกับ ดูแล ความเป็นอยู่เป็นไปตามหลักมนุษยธรรมสากล และสอดคล้องตามขนบ ธรรมเนียม ประเพณี ในท้องถิ่นปฏิบัติ

4. บริษัท มีแนวทางปฏิบัติด้านแรงงาน เกี่ยวกับการประเมินผลงาน อย่างเป็นรูปธรรม และ ยุติธรรม

5. ข้อกำหนดเพิ่มเติมของบริษัท ได้แก่........

 ลายเซ็น ....................................................................................

 (.......................................................................................) ตำแหน่ง ..................................................................................

 วันที่ .........................................................................................

 (........ตราประทับบริษัท........)